

콜마그룹 협력사 행동강령

2025.11.20. 제정

콜마그룹은 지속가능한 경영과 윤리적 기업문화를 바탕으로 협력사와의 상호 신뢰와 동반 성장을 추구합니다.

본 행동강령은 콜마그룹과 협력사가 함께 준수해야 할 윤리, 인권, 안전보건, 환경경영의 원칙을 명시하며 모든 협력사와의 경영활동에 적용됩니다. 협력사는 본 행동강령을 준수함으로써 콜마그룹과의 신뢰를 강화하고, 지속가능한 공급망 구축에 기여해야 합니다.

1. 기본 원칙

- 가. 협력사는 본 행동강령을 준수하기 위한 내부 정책, 절차, 프로세스를 수립하고 운영해야 합니다.
- 나. 콜마그룹은 협력사의 행동강령 준수 여부를 정기적으로 점검할 수 있으며, 위반사항이 발견될 경우 개선을 권고할 수 있습니다.
- 다. 협력사는 행동강령 준수 여부를 평가하기 위한 자체 점검 프로세스를 수립하고, 이를 콜마그룹에 정기적으로 보고해야 합니다.
- 라. 협력사는 공급망 내 1,2차 협력사까지 본 행동강령을 적용하도록 권장하며, 이를 관리하기 위한 시스템을 구축해야 합니다.
- 마. 콜마그룹은 협력사 행동강령 관련 체크리스트를 제공하며, 협력사가 이를 효과적으로 준수할 수 있도록 지원합니다.

2. 윤리경영

가. 준법경영

- 협력사는 모든 거래에서 공정거래법, 청탁금지법 뿐만 아니라 미국의 해외부패방지법(FCPA), 영국의 뇌물방지법(UK Bribery Act), EU 경쟁법 등 국내외 관련 법규를 철저히 준수해야 합니다.
- 금품 · 향응 · 부정한 청탁 등 공정한 업무수행을 저해하는 행위를 하지 않으며, 이를 예방하기 위한 내부교육과 시스템을 구축해야 합니다.

나. 정보보안

- 협력사는 콜마그룹과의 거래를 통해 알게 된 모든 영업비밀과 기술 정보를 철저히 보호하며, 외부에 유출하거나 왜곡하지 않습니다.
- 개인정보와 데이터 보호를 위해 관련 법규 및 정보보안경영시스템(ISO 27001) 등 국제 가이드라인을 준수하고, 이를 관리하기 위한 시스템을 운영해야 합니다.

다. 내부 제보자 보호

- 협력사는 내부 제보자의 신원을 보호하고, 보복 행위를 금지하는 정책을 수립하여 운영해야 합니다.
- 익명성과 비밀이 보장된 신고 채널을 구축하고, 신고 접수 후 처리 절차를 명확히 문서화해야 합니다.
- 협력사 내부의 고충을 신고할 수 있는 안전한 환경을 조성해야 합니다.

3. 인권경영

가. 차별금지

- 협력사는 채용, 승진, 보상 등 고용 관행에서 인종, 성별, 나이, 장애, 종교, 정치적 성향 등 어떠한 이유로도 차별하지 않아야 합니다.
- 근로자의 다양성을 존중하며, 평등한 기회를 제공하는 환경을 조성해야 합니다.

나. 강제 및 아동 노동 금지

- 협력사는 모든 형태의 강제 노동과 아동 노동을 금지하며, 근로자의 자발적 근로를 보장해야 합니다.
- 근로 연령 확인 및 아동·강제 노동 방지를 위한 신원 확인 절차와 계약서 작성 시스템을 운영해야 합니다.
- 근로 연령은 해당 국가의 법규를 준수하며, 근로 조건은 명확히 문서화하여 제공해야 합니다.

다. 결사의 자유

- 협력사는 근로자가 노동조합을 조직하거나 가입할 권리를 존중하며, 이에 대한 어떠한 불이익도 주어서는 안 됩니다.
- 근로자가 안전하게 의견을 제시할 수 있도록 정기적인 소통채널을 운영해야 합니다.

라. 근로시간 및 임금 준수

- 협력사는 근로시간 및 임금 관련 모든 국내·외 법규를 준수해야 합니다.
- 초과근무를 최소화하고, 근로자에게 법정 최저임금 이상을 지급하며 임금 지급 내역을 투명하게 공개해야 합니다.

4. 안전보건경영

가. 산업안전

- 협력사는 근로자의 안전을 최우선으로 하여 물리적 위험 요소를 제거하고, 사고 예방을 위한 설계, 관리, 교육을 실시해야 합니다.
- 적절한 개인 보호 장비를 제공하고, 정기적으로 안전 점검을 수행해야 합니다.

나. 비상 상황 대비

- 협력사는 비상 상황에 대비한 대응 계획을 수립하고, 이를 정기적으로 점검 및 훈련해야 합니다.
- 비상 상황 발생 시 신속히 대응하고, 피해를 최소화하기 위한 절차를 마련해야 합니다.

다. 산업재해 및 질병 관리

- 협력사는 산업재해와 직업병을 예방하기 위한 시스템을 구축하고, 발생 시 즉각적인 조치를 취해야 합니다.
- 산업재해 발생 시 보고 및 대응 절차를 수립하고, 이를 정기적으로 점검해야 합니다.
- 근로자의 건강을 보호하기 위해 정기적인 건강 검진과 예방 프로그램을 운영해야 합니다.

5. 환경경영

가. 환경 법규 준수

- 협력사는 환경 관련 법규를 준수하며, 필요한 인허가를 취득하고 이를 유지해야 합니다.
- 환경 영향을 최소화하기 위한 정책과 절차를 마련해야 합니다.

나. 자원절약 및 오염물질 관리

- 협력사는 에너지 소비와 온실가스 배출을 줄이기 위해 노력하며, 자원 재활용과 폐기물 감축을 실천해야 합니다.
- 폐수, 폐기물, 대기오염 물질은 법적 기준에 따라 적절히 처리해야 하며, 이를 정기적으로 보고해야 합니다.

다. 기후변화 대응 및 온실가스 감축

- 협력사는 기후변화에 대응하기 위해 에너지 효율을 높이고, 온실가스 배출량을 지속적으로 감축해야 합니다.
- 지속가능한 자원 사용을 위해 공급망 내에서 친환경 정책을 도입해야 합니다.

콜마그룹은 협력사와 함께 윤리적이고 지속가능한 경영을 실천하며, 상호 신뢰와 협력을 통해 동반 성장을 이루어 나가겠습니다.